

“岗位担当负责任，工作使命牢于心” 主题会议 董事长寄语

◎林庆得

2019年9月10日基于德威花园城收楼伊始，特召集集团各中心、部门及二级公司总监级以上人员参加“岗位担当负责任，工作使命牢于心”主题会议。听取了各与会领导人员的汇报发言，首先肯定大家的思想总结成果具有较高的理论水平，值得学习。

在管理方面，随着公司运营规模日益增大，且土地储备充足，则希望在座各位管理层能够具备共担意识，以共同挑起担子，共同担起责任。此次会议的主题提炼出来应该是“使命、责任、担当”这三个核心词语来深刻理解。

第一、使命

一个人的使命根据他的角色而不同。例如，郭总在此次汇报中提到了德威花园项目于3月份组织完成设施设备验收事宜，毛总分析了造成德威花园项目现状的主客观原因，并就此组织工程、开发、设计等责任职能部门做出总结反思。今天的事可以完成而没有完成，是什么问题？就如叶总在发言中所说的，遇到问题阻滞时，应当积极寻求帮助，获得资源支持，以避免问题被搁置。反之，这就是缺乏责任担当，缺乏解决问题的能力表现。责任就是我在外地、在家里时，心里想着工地的事，睡不安稳，要是马上能解决地就必须解决，明天就能干的就必定干好。

大家在职业生涯上个人定位要清晰。只有在公司、社会创造价值，才能体现自我价值。这里举例杨总监汇报中所提及人才分级培养的设想，即把施工员培养成生产经理，把生产经理培养成具备项目总水平素养的人，又再比如公司最近提出的“培英计划”等，这对于个人的发展进步而言，都有利于其未来更好地面向

公司、面向社会。

我希望“共担、共享”，共同分担肩上的责任，要解决问题，要完成任务，也要干的漂亮，俗语说“天上不会掉馅饼”，先有共担，才能共享。

每个人所处岗位、位置不同，就有不同的定位。例如，叶总在汇报中说，“使命”，就是带领好团队，保质保量完成公司交办的任务，培养好新人。

而就本人作为董事长的个人岗位与情况而言，“使命”——就是为国家、社会创造价值，从而体现自身价值，并且有能力为社会做出贡献，为员工创造工作岗位和具有竞争力的收入，同时让“德威”在惠州本土保留一定的行业席位，有较高的诚信度和美誉度。

二、责任。

(1) 确保带领团队，不论开发、市政、物业等经营模块，保证其每年有连续不断的项目，让员工有稳定的、优越的工作环境，让大家有事做。

(2) 及时、足额支付大家薪酬，并随着每年度有一定幅度的增长，以趋于达到惠州同行业内一定水平。

(3) 确保向与我们合作的班组、单位、供应商能够按合同及时、足额支付工程款。因为没有按合同及时履行支付而导致材料供应不上、人员上不齐、工程进度上不去的，这是公司的责任；如果合作的班组、单位或供应商有经济困难的，本人作为董事长则有责任义务出面，并予以理解、谅解和提供支持。当这些困难或者是问题解决完成了，接下来，则应该由各位肩负起自身责任。

——这是在本人作为董事长的角色所理解的责任。

三、担当。

担当，是对社会做出贡献，用心经营企业，创造有利的工作环境，并且达到

行业新的水平，同时，对每一位加入“德威”大家庭的员工担当，对创造温馨幸福的家庭担当，一个人对家庭的责任感是大前提，努力让大家过上好日子。

——这就是我作为董事长的初衷。

总体而言，就个人水平能力比如能够挑一百斤，觉得顺畅，挑一百二三十斤时，会开始有点吃力，再往上挑一百五十斤，那就是极限了，如今公司发展壮大好比是挑着三百斤的重担，期待大家能够与我共担，希望大家总结思考，“该为企业付出什么”，有“为”就有“位”，公司提出“培英计划”，讲求能者上，庸者下，有能力的人就享受相应的待遇。是金子总会发光，反言之，若是温水煮青蛙，安于现状，接下来，我会做出革新、变革，公司会随之发生改变，时不待兵，凡事要将规矩，心存敬畏，“没有规矩，不成方圆”，希望大家共勉！